



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISARIO STRAORDINARIO

n. 74 del 31 dicembre 2021

OGGETTO: Decreto Legislativo N. 81/2008 e s.m.i. – nomina “Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)”. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. I del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n.306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.P.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a nonna degli articoli I e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTI:

- il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 -2022; - il decreto del Direttore Generale n. 10 del 19 febbraio 2021, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2021;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE;
- il D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 recante "Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50" ("Decreto Correttivo") e s.m.i.;
- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e ss.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

PREMESSO CHE:

- l'art. 17 del D.lgs. n. 81/08 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro dispone tra gli obblighi non delegabili del Datore di lavoro, la valutazione dei rischi e la nomina del Responsabile Servizi di Protezione e Prevenzione (RSPP);
- la designazione del RSPP è di competenza del Datore di lavoro, che in assenza di una figura interna che possa assumere la relativa qualifica, può ricorrere a un soggetto esterno, tenuto conto anche del carattere fiduciario dell'incarico;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 110 del 30 dicembre 2020, l'ing. Ceravolo è stato nominato Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e conseguentemente è stato affidato allo stesso il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, fino al 31 dicembre 2021;

CONSIDERATO:

- che l'ing. Ceravolo ha gestito e coordinato le attività del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, collaborando alla stesura del DUVRI ed effettuando, a tal fine, un sopralluogo di tutti gli ambienti di lavoro, eseguendo la prestazione richiesta a regola d'arte;
- che, conseguentemente, ha acquisito una profonda conoscenza delle strutture in cui viene espletata l'attività lavorativa, ovvero la sede di Azienda, nonché i Dipartimenti regionali e gli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;



VISTA l'emergenza sanitaria epidemiologica in atto da COVID-19, che coinvolge tutto il territorio nazionale e la necessità di evitare ogni possibile occasione di contatto sociale;

ATTESO che in tale contesto, l'indizione di una nuova procedura per l'affidamento del servizio del Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), sarebbe occasione di contatto sociale, a causa dei necessari e propedeutici sopralluoghi da effettuare presso gli uffici di Azienda, nonché, dei Dipartimenti regionali e degli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;

RILEVATA la necessità di assicurare la continuità del servizio;

ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di avvalersi del personale dipendente per lo svolgimento dell'incarico per mancanza delle qualificazioni professionali specifiche richieste dalla normativa;

TENUTO CONTO che le prestazioni sono di natura fiduciaria, nonché, altamente qualificate in quanto attinenti a prestazioni specialistiche che comportano distinta esperienza e, pertanto, si ritiene di dover affidare l'incarico di RSPP alla predetta professionalità, che si è già resa disponibile, per le vie brevi;

CONSIDERATO che trattandosi di appalto di valore inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria di cui all'art. 35 D.lgs. 50/2016, si può procedere mediante affidamento diretto ex art. 36 comma 2 lett. a) del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

VISTO il parere del Consiglio di Stato n. 1312/2019 che dispone l'innalzamento a € 5.000,00 della soglia entro la quale è possibile, con scelta motivata, derogare al principio di rotazione;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare RSPP l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2021, per il prezzo complessivo di € 5.000,00 a lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;

DATO ATTO che ad una parte degli oneri finanziari derivanti dal presente decreto e precisamente per € 3.500,00 si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011501 del bilancio di previsione 2022, giusta impegno 70/2021;

RITENUTO di dover impegnare la restante somma di € 1.500,00 sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2022, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi;
- **di stabilire** la durata dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2022, con un compenso pari ad € 5.000,00, al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;
- **di dare atto** che ad una parte degli oneri finanziari derivanti dal presente decreto e precisamente per € 3.500,00 si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011501 del bilancio di previsione 2022, giusta impegno 70/2021;
- **di impegnare** la restante somma di € 1.500,00 sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2022, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di provvedere** alla liquidazione della somma predetta, dietro presentazione di relazione e regolare fattura;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Irace

